

### || 鸿瑞学院推荐

#### 看清商业世界的底层密码

这是一本摸清商业世界赚钱逻辑的书，亦是一本关乎个人前途问题解答的书。

无论是创业者、管理者，亦或是生活在商业世界的普通人，都需要看透当下商业环境，了解商业

发展趋势，才能把自己的努力用对用好，获得属于自己的生态位。

微小的成功努力可实现，偶尔的大成功运气可实现。而巨大的、持续的成功，一定是依靠对商业本质的深刻洞察。

#### 《商业简史》能让人看清商业的底色

这是一本既轻松又沉重的书，轻松是因为“逻辑清澈的一目了然”，沉重是因为“大道至简的匪夷所思”。

“底层逻辑”和“事物的本质”，人们常常提及，甚至成了追求“思维之美”的代名词。然而，除了展现优越感和与众不同外，我们真能知晓其底层密码吗？

每件事情的背后都有其商业逻辑。若能利用逻辑这张网，来网罗更多概念，从而形成自己理解外部世界的认知路径和思维体系，定然能体会到“逻辑之美”所带来的头脑快感。

逻辑是理解万事万物的杠杆。优秀的人，一般逻辑会更清晰，他们用更高效“的杠杆”，来撬动对这个纷繁复杂世界的认知，更高效运用逻辑来组织信息。比如，本书的作者刘润。

当不太了解商业运行的底层逻辑时，我们的基准是“7分靠天定、3分靠算命”。于是，靠运气争

#### 《商业简史》就是感悟商业世界的方法论

读书，于我是常态，有两重价值：行为校准、认知刷新。这本书提供了一个认识商业的全新框架，如把自己目前所在的行业（企业）、所从事的职业（岗位）、所做的具体工作放进去，就能够做出大致判断，这是一种极好的行为纠偏，能刷新对行业、企业、职业的认知。

商业不在意我们的方向，但我们必须关心商业

#### 在这个成长历程中，有两次跃升极其重要

第一次跃升，是从个人贡献者，到人员管理者。这次跃升，是从依靠自己，变为依靠别人，是对整个能力系统的重构。

要把“有问题→动手→解决”的能力系统，重构为“有问题→将问题抽象为目标和指标→传达任务要求→协同督促完成→问题解决”的能力系统。

第二次跃升，是从一个企业的单点成功，到社会资源的全面开花。这次跃升，是从依靠经验、努力、热情、鞠躬尽瘁，变为依靠系统性思维的重大提升。

要把模型从“有目标→往前冲→兵来将挡，水

的方向。

商业世界的底层规律是“交易成本”和“网络密度”的消长过程，看清商业发展的脉络，才能做到顺势而为。让每一个在商业世界里辛苦挣扎之人，都能从一个打工者越过“中奖者（没有那个命）”、“套利者（风口上的猪）”，成为一个“取势者（傲立在风口）”。

商业世界的底层规律是“交易成本”和“网络密度”的消长过程，看清商业发展的脉络，才能做到顺势而为。让每一个在商业世界里辛苦挣扎之人，都能从一个打工者越过“中奖者（没有那个命）”、“套利者（风口上的猪）”，成为一个“取势者（傲立在风口）”。

#### 在这个成长历程中，有两次跃升极其重要

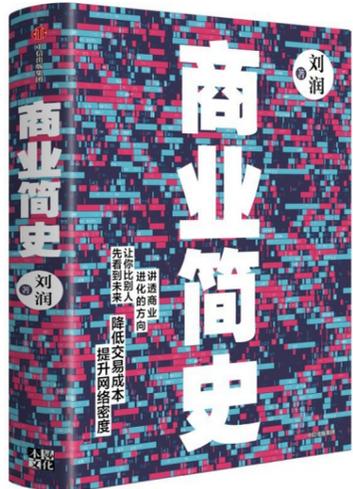
第一次跃升，是从个人贡献者，到人员管理者。这次跃升，是从依靠自己，变为依靠别人，是对整个能力系统的重构。

要把“有问题→动手→解决”的能力系统，重构为“有问题→将问题抽象为目标和指标→传达任务要求→协同督促完成→问题解决”的能力系统。

第二次跃升，是从一个企业的单点成功，到社会资源的全面开花。这次跃升，是从依靠经验、努力、热情、鞠躬尽瘁，变为依靠系统性思维的重大提升。

要把模型从“有目标→往前冲→兵来将挡，水

# 讲透商业进化的方向 让你比别人先看到未来



## || 内容介绍

一部商业史，就是一部人类文明史。全书从四大阶段理清商业发内容简介：展脉络：线阶段型商业——中心型商业——去中心型商业——全连接型商业。线阶段型商业是商业世界的首次进化，催生了“丝绸之路”；中心型商业是商业世界的侏罗纪时代，催生了“电商”；合久必分的去中心型商业时代，催生了“区块链”；全连接型商业是商业世界的乌托邦，我们正在不断地接近它。商业的进化，离不开“连接”。连接的过程，就是交易成本越来越低、网络密度越来越大、交易效率越来越高的过程。只有在商业之海中，看清“连接”前进的方向，才能顺势而为，在这部宏大的《商业简史》中，谱写属于自己的商业未来史。

## || 原文摘录

商业的本质是交易，交易依赖于连接。连接效率越高，交易成本越低。网络密度越高，连接效率自然也越高。

“信任”，就是美誉度，这需要用时间来挖。品牌，就是你递给消费者的一把刀：我要是对不起你，你就拿这把刀捅“死”我。

劳动创造财富，交换激励创造。怎么提高你我的财富总量？很简单，提高我们之间的交换效率。

为什么是红利？红利是什么？红利，就是短暂的供需失衡。供需重归平衡后，对没有核心竞争力的企业，线上的生意和线下的生意一样难做。而对于有核心竞争力的企业，线下的生意和线上一样好做。显然是因为供需失衡，而且是“短暂的供需失衡”。时代像掷骰子一样，把一笔小小的“红利”砸在你的头上。不要得意，不要忘乎所以，不要觉得这是因为自己有多了不起。这笔本不属于你的“红利”砸中你，纯属运气。工资：你以为你是在创业，其实你是在为这个社会打工。一旦交易结构里出现竞争，供需就会在竞争中逐渐恢复平衡，最后“红利”消失。社会平均利润率是多少呢？假设是10%。3元的10%，就是03元。你想提高，怎么也高不上去；你不干了，立刻有人接替你。我们如何顺势而为？这像极了拿着“底薪”的打工者。什么是利润？利润，来自没有竞争，只有在竞争少的地方，才有利润；越接近于没有竞争的地方，利润越高。

在商业世界，顺势而为的正确姿势，必须有至少两步：1，顺应商业进化的方向，抓住“红利”。2，尽早就地开挖护城河，守住“利润”那商业世界的护城河，或者说壁垒。到底有哪些呢？巴菲特把护城河总结为四类。我在四类之下，帮你提炼了八条。第一类：无形资产，包括许可和品牌；第二类：成本优势，包括规模和管理；第三类：网络效应，包括用户和生态；第四类：迁移成本，包括习惯和资产。

**刘润** 润米咨询创始人 知名商业顾问 “得到”专栏 《刘润·5分钟商学院》主讲人 代表作品：《每个人的商学院》《新零售》等

企业，是一条鱼；商业，是环绕着鱼的水。《商业简史》，就是一本写给鱼的关于水的书。

无论你是创业者、管理者、企业家，还是一个生活在商业世界的普通人，希望你能看透我们当下的商业环境，了解未来的商业趋势，成为会选择、会顺势而为的那条鱼，不辜负自己像金子一样宝贵的努力。

2月29日，四咀煤矿开展植树活动，近一步绿化矿区。

3月8日，陕西鸿瑞集团工会开展“隔空不隔爱，线上云聚会”妇女节庆祝活动，以特殊方式欢度节日。

3月9日，商洛市副市长刘伟、副秘书长何汉涛、市金融办莅临瑞元小贷公司，就企业复工复产、疫情防控做法和措施进行调研。

3月29日，四咀煤矿开展植树活动，近一步绿化矿区。

4月，惠宝煤业被榆林市能源局授予2019年度“平安矿区”荣誉称号，有效期三年。

4月，漫川关大酒店接待抗击新冠肺炎一线勇士6批次，共1600余人。

4月，鸿瑞集团内刊《鸿瑞之光》创刊100期。

4月21日，鸿瑞集团旗下所有子公司及项目部顺利复工复产，复工率100%，近千名员工无一人感染新冠病毒。

4月30日，西安市富平商会莅临在轩轅圣地酒业考察调研。

4月30日，惠宝煤业荣获2019年度脱贫攻坚优秀帮扶企业荣誉称号。

6月12日，轩轅投资新增隔音设施工程顺利竣工，大幅减少了高速沿线的噪音污染，为瑞城花园小区住户营造了舒适、安静的居住生活环境。

6月24日，中共陕西鸿瑞旅游支部召开党员会议，庆祝建党99周年。

6月29日，鸿瑞旅游举办2020年度商洛市客运索道应急救援演练活动。

8月，鸿瑞旅游开展“文明提升月”活动。

8月14日，鸿瑞集团组织召开了2020年度宣传工作会议。

8月14日，惠宝煤业与榆林陕分华热能源公司签订了《供热项目建设合同及《供热协议》，标志着惠宝煤业向绿色矿山建设迈出了重要的一步。

9月，漫川关大酒店捐资3万元救助贫困大学生。

9月1日，轩轅酒业举行新办公大楼开工奠基仪式。

9月4日，鸿瑞集团荣获陕西省“三秦慈善”爱心企业荣誉称号。

9月29日，洛南县洛洛路二期举办施工合同签字仪式。

11月13日，鸿瑞集团2020年度计划、财务年终工作会议顺利召开。

12月，漫川关大酒店综合提升服务环境。

12月21日，鸿瑞餐厅举办冬至团建活动。

12月，惠宝煤业助力倪家沟脱贫攻坚工作，捐资85万元。

网络密度 100% A

交易成本 0

去中心型商业  
Innovate the New Progressive COOL

中心型商业  
Improve the Existing

小农经济  
Small Farm Economy

去中心型商业  
去中心型商业  
去中心型商业  
去中心型商业

2大商业逻辑  
交易成本越来越低，网络密度越来越高

4种商业形态  
从线阶段型商业文明，中心型商业文明，去中心型商业文明，最终无限接近全连接型商业文明

5大商业问题  
商业到底是什么？商业为什么能进步？商业从哪里来？商业到哪里去？我们如何顺势而为？

推荐者说——

陈春花  
北京大学国家发展研究院BIMBA院长  
《商业简史》展开有关商业问题的五大追问，以商业的逻辑去回答企业持续发展的可能性；梳理历史的脉络更是为了朝未来去，让我们一起在商业中创造出生活的意义。

罗福宇  
罗福思维、得到App创始人  
重要的是不是揣测自己是否有前途，而是让自己在那个奔跑向前的潮流中。刘润老师的这本书，就是想帮你换个高度，看清大势，让我们跟着他一起，登高望远，看清脉络，然后顺势而为。

薛兆丰  
经济学家  
用准确的概括和清晰的思路，把汗牛充栋的商业史，梳理为交易成本和网络密度的消长过程，让你从此拥有一个扎实的框架，得以轻松放置其他精彩纷呈的商业故事。《商业简史》会是你商业史书单中重要的一本。

忠诚 赢得 信任  
团结 开创 未来



2020年第1期

总第109期

陕新出连内印字第00123号

HOREAL 鸿瑞集团

# 鴻瑞之光

2021年第1期  
总第109期  
2021年2月25日出版  
陕新出连内印字第00123号

月刊  
《鸿瑞之光》编辑部  
内部刊物 免费交流  
更多详情 欢迎登录  
www.horeal.com

## 鸿瑞集团2020年度发展大事记

1月

1月19日，鸿瑞集团董事长王世春莅临轩轅投资慰问一线员工，深入瑞城花园小区检查指导工作。

1月31日，鸿瑞集团董事长王世春通过湖北省陕西西商会捐款5万元，采购心电监护仪、防护服、口罩等医护物资，驰援武汉蔡甸区。

2月

2月，鸿瑞集团董事长王世春向山阳县红十字会捐赠80万元，其中用75万购买负压救护车一辆，用5万元购买防护物资，定向捐赠给山阳县人民医院。

2月2日，鸿瑞集团董事长王世春通过“秦商百人会”捐款15万元，向鄂州区、瀘桥区红十字会，西安市胸科医院，安康市中心医院等多个机构及医院捐赠了抗疫紧缺的防护类物资。

2月3日，鸿瑞集团董事长王世春通过商洛市红十字会定向捐赠商洛市中心医院80万元，购买3台爱心救护车。

2月5日，轩轅酒业向黄陵县工商联、黄陵县红十字会捐款3万元，支持当地疫情防控工作。

2月6日，轩轅投资向黄陵县住房和城乡建设局、黄陵县红十字会捐赠口罩2万个，价值10万元，助力黄陵县疫情防控工作。

3月

3月8日，陕西鸿瑞集团工会开展“隔空不隔爱，线上云聚会”妇女节庆祝活动，以特殊方式欢度节日。

3月9日，商洛市副市长刘伟、副秘书长何汉涛、市金融办莅临瑞元小贷公司，就企业复工复产、疫情防控做法和措施进行调研。

3月29日，四咀煤矿开展植树活动，近一步绿化矿区。

4月

4月，惠宝煤业被榆林市能源局授予2019年度“平安矿区”荣誉称号，有效期三年。

4月，漫川关大酒店接待抗击新冠肺炎一线勇士6批次，共1600余人。

4月，鸿瑞集团内刊《鸿瑞之光》创刊100期。

4月21日，鸿瑞集团旗下所有子公司及项目部顺利复工复产，复工率100%，近千名员工无一人感染新冠病毒。

4月30日，西安市富平商会莅临在轩轅圣地酒业考察调研。

4月30日，惠宝煤业荣获2019年度脱贫攻坚优秀帮扶企业荣誉称号。

5月

5月9日，鸿瑞集团捐资60万元，助力王阎镇脱贫攻坚工作。

5月11日，漫川关大酒店举办庆“五一”文艺演出。

5月13日至14日，鸿瑞集团董事长王世春莅临惠宝煤业考察调研。

5月15日，集团总部开展了“强化安全教育，实现全员健康”为主题的安全教育培训讲座

5月27日，富新振兴矿业在山阳县小柳树沟矿区现场举行开工仪式。

6月

6月12日，轩轅投资新增隔音设施工程顺利竣工，大幅减少了高速沿线的噪音污染，为瑞城花园小区住户营造了舒适、安静的居住生活环境。

6月24日，中共陕西鸿瑞旅游支部召开党员会议，庆祝建党99周年。

6月29日，鸿瑞旅游举办2020年度商洛市客运索道应急救援演练活动。

7月

7月，鸿瑞集团董事长王世春当选为陕西省生态文明促进会副会长。

7月，鸿瑞集团各公司扎实开展“安全生产月”活动。

7月，惠宝煤业捐资2万元，资助乔家塔贫困大学生。

7月1日，陕西鸿瑞集团支部开展学习习近平总书记来陕考察重要讲话“重温入党誓词，牢记初心使命”庆七一主题党日活动。

7月3日，由陕西省生态文明促进会组织、陕西鸿瑞集团承办的“传播绿色理念，送您环保图书”暨民法典宣传活动，在漫川关古镇举办。

7月3日，鸿瑞恒通举行“三国演义PK赛”颁奖。

7月9日，鸿瑞达投资与天天充电投资签约仪式顺利举行。

7月10日，鸿瑞集团捐资20万元定向救助特困大学生。

7月14日，集团工会为员工发放夏季高温福利。

7月15日，鸿瑞集团与洛南县人民政府签订洛洛路二期洛洛路建设合作框架协议。

7月20日，惠宝煤业举行配套洗煤厂开工仪式，计划总投资8800万元，设计生产能力400万吨/年，于2021年9月30日竣工。

7月29日，鸿瑞集团在陕西省慈善协会设立1亿元“慈善公益基金”。

8月

8月，鸿瑞旅游开展“文明提升月”活动。

8月14日，鸿瑞集团组织召开了2020年度宣传工作会议。

8月14日，惠宝煤业与榆林陕分华热能源公司签订了《供热项目建设合同及《供热协议》，标志着惠宝煤业向绿色矿山建设迈出了重要的一步。

9月

9月，漫川关大酒店捐资3万元救助贫困大学生。

9月1日，轩轅酒业举行新办公大楼开工奠基仪式。

9月4日，鸿瑞集团荣获陕西省“三秦慈善”爱心企业荣誉称号。

9月29日，洛南县洛洛路二期举办施工合同签字仪式。

10月

10月1日，小长假期间鸿瑞餐厅营收取得佳绩，营业额较2019年增长83%。

10月16日，四咀煤矿举办洗煤厂落成典礼。

10月25日，轩轅酒业举行“九月九，接头酒”仪式，鸿瑞集团董事长王世春接取第一坛酒并封坛。

11月

11月13日，鸿瑞集团2020年度计划、财务年终工作会议顺利召开。

12月

12月，漫川关大酒店综合提升服务环境。

12月21日，鸿瑞餐厅举办冬至团建活动。

12月，惠宝煤业助力倪家沟脱贫攻坚工作，捐资85万元。

# 陕西鸿瑞集团2020年度 先进表彰

让榜样的力量 引领我们前行

## 先进集体



### 神木市惠宝煤业有限公司

他们是一个追求卓越的团队。不畏艰苦，恪守使命，严守安全生产底线；凝心聚力，众志成城，为鸿瑞做出重大贡献。

2020年，面对新冠肺炎疫情和经济下行叠加的严峻形势，惠宝煤业统筹疫情防控和生产经营工作，认真落实防控措施，积极组织复工复产，进一步理顺工作流程、完善管理制度；加强生产组织管理，把疫情耽误的时间抢回来；稳妥有序的推进选煤厂建设；积极组织二水平延深开拓；细分煤种、强化煤质管理，不断拓宽销售渠道；公司的各项工作都取得了新的进展，完成了年度目标任务。

### 商洛市商州区 瑞元小额贷款有限责任公司

他们是一个拼搏进取的团队。务实高效，精益求精，秉持专业服务态度；富有激情，守正创新，在经营中成绩斐然。

2020年，小贷公司以业务为中心，以基础管理为重点，稳健经营，稳中求进。面对上半年疫情、下半年降息带来的压力和不利因素，一手抓业务经营和疫情防控，一手抓基础管理和制度建设，使公司在新冠疫情非常时期，稳住阵脚，化危为机，把疫情和利率下调带来的不利影响降到了最低，较好地完成了各项工作任务。



### 集团人事运营部

他们是一个斗志昂扬的团队。振奋精神，凝聚力量，坚持以人为本理念；创新管理，和谐互助，圆满完成目标任务。

2020年，集团人事运营部立足集团人力资源现状，紧密围绕集团战略发展目标，全力夯实人力资源基础管理，优化人员结构，求真务实，不断提高工作效率，踏实做好人力资源管理与服务工作。以规范制度体系为抓手，打造专业化人力资源管理机制；落实岗位编制，严把选人质量关；加强劳动合同管控，降低劳动用工风险；深化推进绩效管理，大力深植绩效文化；促进人均效益提升，合理控制人工成本总额；发挥专业职能，促进人事业务运转效率提升。



胸怀决定事业  
行动成就梦想



2021年第1期 总第109期 陕新出连内印字第00123号

## 优秀管理者



惠宝煤业董事长 高计军

精细管理，顾全大局，运筹帷幄，夯实鸿瑞龙头产业



惠宝煤业矿长 姜军

规范管理，深入基层，求真务实，打造特级安全矿井



惠宝煤业副总经理 姚辉

创新管理，转变思路，积极行动，营销工作取得新突破

## 先进个人



惠宝煤业 王珊  
董事长办公室



惠宝煤业 杜斌  
审计监察部



惠宝煤业 洪东田



惠宝煤业 李跃龙



惠宝煤业 彭永贵



惠宝煤业 谭道贵



惠宝煤业 卫部瑞



惠宝煤业 王建平



惠宝煤业 王立虎



惠宝煤业 杨楷历



惠宝煤业 朱伟



惠宝煤业 杜红永



惠宝煤业 王光涛



瑞元小额贷款 王乐



轩轅投资 李必显



惠宝煤业 孙毅



轩轅酒业 马延斌



天成商贸 王丽峰



鸿瑞阁 罗婷



鸿瑞阁 周波涛



鸿瑞旅游 陈功旺



灞川关大酒店 王娟