

鸿瑞集团总裁周茂勤来四咀煤矿调研



11月10日，鸿瑞集团总裁周茂勤、人事运营部部长孙军虎等一行5人到四咀煤矿开展工作调研。周总裁一行实地查看四咀煤矿精煤棚、调度室，并深入井下查看生产情况。

随后，组织专题会议，各矿长和部门负责人详细汇报了当前安全生产工作开展情况，以及工作中遇到的困难和问题。周总裁听取了近期工作情况汇报，对四咀煤矿当前的工作给予了充分肯定，并就煤矿安全生产、经营管理工作做出如下指示：

一、系统复盘，排疑解难。要做好年底复盘工作，对年度工作中存在问题和困难认真梳理分析。及早谋划，为下一年度的工作做好充分准备。

二、统筹兼顾，合理布局。在保证安全的前提下，大力发展生产。对市场要有敏锐的嗅觉，适时根据市场变化对生产进行调整，抓住机遇，合理把握

生产进度与销售规划，科学布局，做到效益最大化。

三、科学管理，协同并进。四咀煤矿是一个年轻的矿，在前进的道路上要做好管理班子建设工作，规范管理制度，完善薪酬体系，向精细化管理企业迈进。

四、安全管理，不容松懈。作为一个生产矿井，四咀煤矿必须大力度做好安全保障工作，安全是企业的生命线，安全工作的缺失，任何的努力都是零。要牢记红线意识，坚守底线思维。

总经理董继凯对周总裁的指示表示感谢并表态发言：四咀煤矿在最后两个月的时间里，通力协作，大干快干，在保证安全的前提下完成年度目标任务。同时做好下一年度的安全生产和销售计划工作，争取在工作中再创佳绩，为鸿瑞集团提质增效，贡献力量。

● 四咀煤矿 华先良

惠宝煤业开展冬季安全隐患大排查

11月29日-30日，惠宝煤业积极组织由安委会主任高计军和孙家岔中心煤管所包矿人员组排查组，在全公司范围内开展11月份安全隐患大排查。针对检查问题，即时进行整改，为冬季安全安全生产夯实了基础。

排查组首先下井排查安全隐患，随后召开了安全隐患大排查专题会议，排查组指出惠宝煤业井下充填工程和北翼N201工作面安装已经完成、综采回采、巷道掘进、管路安装和硐室装修等工作有序开展和上月份大排查相比，整体变化很大，效果明显。

● 惠宝煤业 王东峰



漫川关大酒店召开冬季安全生产工作部署会



11月16日，漫川关大酒店董事长王世清主持召开全体员工冬季安全生产工作部署会。

王世清首先传达了鸿瑞集团（2021）38号《关于做好冬季安全生产工作的通知》文件精神。要求增强冬季安全生产工作的责任意识；落实冬季安全生产工作的组织领导；全面开展安全检查，坚决消除事故隐患，做好安全教育培训，提高全员安全素质；细化安全管理措施，强化现场安全管理；注重实效，做好安全生产应急处置工作。

根据文件要求，结合实际经营情况，漫川关大酒店迅速成立安全生产领导小组，总经理阮荣春任组长，并明确管理职责。同时，王世清作出以下工作要求：

共享美好 聚合资源

鸿瑞旅游做好重建工作 创建智慧索道

7.23洪灾距今已有四个月时间，鸿瑞旅游在集团公司工作指引下，全员奋战，抢抓工期，做好重建工作。

一、安全施工、保质保量。安排人员每日对上下站所有区域进行仔细巡查，强调安全施工，督促施工进展，加强安全检查及入冬森林防火工作。完成索道下站房、综合楼、商用房墙面维修及粉刷工作，完成门窗修复刷漆，完成上下站损毁门窗更换维护工作。

索道下站后方防洪坝工程，是灾后重建的重点工作。因今年汛期延长，直至十月，仍有大量降雨，不具备防洪坝施工条件。鸿瑞旅游合理统筹，在此阶段做了大量准备工作，与西北勘测设计院专家多次论证防洪坝设计方案实施细节；与村民沟通协商，完成防洪坝区域土地征用工作。经抢抓工期，同时保证工程质量，历时一个月，完成1#、2#坝主体修筑灌浆工作。

二、智慧索道、提升效率。因索道下站控制室监控系统在7.23洪灾中受损严重，加上索道通讯电缆已用十年，存在隐患。电缆更换及监控系统重新安装是索道重建中的重要工作。多项工作环环相扣，前端工作未完成，直接影



韦振峰主任，副主任毛雨、吴限玲等相关人员就天竺山景区相关事项，特别是景区全部资产代管事宜召开工作会议。12月3日，资产代管工作组按会议要求，开展景区代管资产现场核查，登记造册工作，并安排专人进行保管，12月3日，陕西工程勘察研究院勘探人员入场，对天竺山地热资源进行物探施工，各项工作有序进行。

与陕西工程勘察研究院对天竺山物探及温泉可行性报告和方案进行沟通，进行温泉物探施工准备；与天然气公司就天竺山景区“地理罐装式”用气方案，进行现场调研、勘查。

响后序工作进展，直接影响索道年度检验。通过11月份艰苦奋战，此两项重点工作圆满完成，天竺山智慧索道监控中心及沿线设备完成调试并验收通过。天竺山索道智慧系统的启用，将在日常运营、周期性检查、设备台账、监控通讯、支架照明、技术资料储存、索道信息化等方面提升索道工作效率。

● 鸿瑞旅游 胡晶



知书善思 行者致远

在丹桂飘香、芙蓉弄色的金秋八月，我心怀憧憬和遐想，踏入鸿瑞大门，成为一名鸿瑞人。时至今日，加入鸿瑞百日有余，从董事长到总裁，再到普通员工，无时无刻不在践行“知书善思，行者致远”的企业文化，学习力和执行力成为鸿瑞的核心生产力。

知书善思，鸿瑞无时无刻都在践行学习力。鸿瑞十分重视学习，公司要求每个部门建立“读书群”，每天都要在群里上传读书感悟，交流心得，并把它作为岗位目标考核的任务。除此之外，遇有中央出台重要政策、理论，董事长还及时组织公司管理层学习，认真研究如何在企业生产经营中将党的方针、政策贯彻落实。我感受到了鸿瑞的“思”。

行者致远，鸿瑞无时无刻都在践行

执行力。刚上班没几天，有个小伙伴悄悄问我：“适应鸿瑞的节奏吗？”频繁的出差和加班，今天说的事，今天就要落地，每天随处可见匆匆忙的鸿瑞人穿梭于集团、陕北和陕南之间。鸿瑞十分重视执行，每件事都要抓落实。最令我印象深刻的是，某周末一个股权投资项目谈判暂告一段落，我问董事长，明天如何安排？董事长看了我一眼说：“还能等到明天？今晚就做。”当天晚上11点我们团队做完离时，还有客户在等董事长。我感受到了鸿瑞的“行”。

知书善思，行者致远。鸿瑞始终坚持“厚德鸿善，思源瑞进”的核心价值观，秉承“致力于成为基业长安的幸福企业”的美好愿景，聚合资源、蓄势发力。行者致远，拓者无疆。鸿瑞人将以永不停歇的脚步，驰骋于三秦大地之间！

● 副总裁 冯炬

行者致远 拓者无疆

时光荏苒，不知不觉来到鸿瑞集团已经快10年了，突然静下心来回忆过去的点点滴滴，感慨颇多。

记得刚到公司的时候，轩辕酒文化旅游产业园还一片荒芜、杂草丛生，那时候还在想这里以后会变成什么样子，自己能否看到他的未来。转眼间十年过去了，这里变成了黄陵最高端的住宅小区，每个人都来到这里的人说：“这小区太美了，房子和环境都是绝佳”，每当听到这些赞美，心里不由得有种自豪感，我为自己能够亲身经历公司的从无到有、从小到大，感到无比自豪。这是我们坚持鸿瑞集团企业文化精神“行者致远”的成果，是我们不畏艰难，开拓创新的成果。

不畏将来，志存高远。前几天参加集团公司组织的计划工作会议上，聆听了周茂勤总裁讲的集团公司短期、中期、长期的发展目标，这就需要我们更加紧密的围绕集团公司的企业文化开展工作，只有紧跟企业文化才能使我们的企业发展的更加壮大。

鸿瑞集团走过的三十载，是每个鸿瑞人用艰辛和汗水铺就的伟大道路，是每个鸿瑞人心系企业，将企业发展视为己任的结果。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越，过去的三十载终将成为历史，而未来蓝图已绘，繁星如故，征途如初，我希望陪着企业一起成长，能够为鸿瑞集团的发展壮大贡献绵薄之力。

● 轩辕投资 马超

由“行者致远”想到的

鸿瑞集团企业精神“行者致远”提得好。

作为一家集矿产能源、酒业、地产、旅游餐饮、金融投资等为一体的多元化大型企业集团，陕西鸿瑞集团已历经三十年的风雨征程，一路走来，怀揣梦想，顽强拼搏，超越自我，不断开拓事业版图，提升综合竞争力，这是一段艰辛之路，也是一段奋进之路。唯有前行，才能到达远方。

我们之前的行动，决定了我们现在所处的位置与成绩；我们现在的行动，将决定企业未来在市场上的位置。做什么？怎样做？是企业管理层与每位员工都需要深入思考的问题。骄傲自满，故步自封，肯定是不行的。时刻保持危机意识，拥抱时代变化，不断创造社会效益。唯有前行，才能到达远方。

去区分变与不变。时代在变，市场在变，行业在变，但发展的主题不变。我们要善于去寻找发展机会，拥有创新思维，但开源节流，辛勤工作，不断学习，追求卓

越，高绩效的职业要求不变。统一思想，统一目标，尊重自己，坚持职业道德原则，维护鸿瑞集团利益和形象，每个鸿瑞员工的理想信念不变。

胡绳在《想和做》一文提到，“真正的道理是在行动中取得的经验，再根据经验想出来的。而且想出来的道理到底对不对，还得拿行动来证明：行得通的就是对的，行不通的就是错的。”想法要靠行动来落地，企业的发展战略、计划目标要靠一层层的严格执行去完成。没有执行力，就没有竞争力。

鸿瑞集团“行者致远”的企业精神，是企业对内对外精神面貌的展现。鸿瑞企业员工，自觉强化工作作风，提高办事效率，杜绝一推一动、不推不动的现象。做事不推诿扯皮，将“行者致远”装到内心，这对我们的工作开展大有裨益。不论是个还是企业，去做一个“行者”。我们所做的事情，决定了我们成为什么样的人，决定了我们企业成为什么样的企业。唯有前行，才能到达远方。

● 鸿瑞旅游 胡晶



惠宝煤业不断应用新技术、新工艺推动矿井高质量发展

为适应矿井高质量发展要求，加强安全保障、提高掘进效率和经济效益，惠宝煤业在发展过程中广泛应用新技术、新工艺、新材料，促进矿井安全、高效、持续发展。

学习先进工艺 促进长远发展

2021年下半年，惠宝煤业管理团队先后多次前往国有大矿考察连采机掘进工艺和掘锚一体机快掘工艺，掘锚一体机快掘工艺是集成掘进、支护为一体机械化的掘进工艺，是当前国内最先进的煤矿巷道掘进工艺。结合矿井生产实际反复研讨，决定在二水平3-1煤层采用连采机，应用掘锚一体机快掘工艺。

惠宝煤业在原有综掘队的基础上组建连采队，所有人员全部通过神木市能源局考核，持证上岗。11月中旬连采队在3101工作面胶带和辅运顺槽进行双巷试验性掘进、配套锚杆钻车锚网支护，经过20多天的试验和磨合，掘进工作逐步迈向正轨，巷道掘进、支护速度和质量明显提升。

惠宝煤业在组建连采队的同时，签订了掘锚一体机及配套设备合同，督促厂家加快设备生产进度。派出专业人员考察掘锚一体机施工队伍，积极筹建快掘队。计划12月下旬掘锚一体机及配套设备到货后，在3-1煤层3101回风顺槽进行掘进施工，预计单月掘进进尺在1500米以上。惠宝煤业学习应用先进的掘进施工工艺，有效缓解矿井采掘接续紧张局面，为矿井安全生产长远发展奠定了坚实的基础。

应用新型材料 典型示范带动

惠宝煤业管理层经过多方调研考察国内目前过空巷最新技术，通过研究论证采用天地科技股份有限公司新型高水材料巷道充填技术，对2-2煤西翼大巷空巷进行充填，布置N201综采工作面，回收2-2煤西翼大巷煤柱。目前N201工作面已完成充填支护和设备安装工作，计划12月份进行回采。N201工作面可回收煤炭50万吨，提高了盘区煤炭回收率，增加惠宝煤业经济效益。惠宝煤业应用高水材料充填过空巷技术，在神木矿区起到典型示范作用，神木市能源局将在全市煤矿进行推广。

优化开采设计，提升经济效益

惠宝煤业针对3-1煤层较薄的实际情况和设计单位反复沟通论证，将3-1煤层工作面切眼长度调整为324m，3-1煤层工作面个数由初步设计的9个优化到7个。通过优化设计减少13000米的顺槽掘进工程量、可节省掘进工程费用6500万元；减少2次综采工作面及顺槽设备安装回撤，可节省设备搬家等费用800万元；取消2个顺槽煤柱，可多回采煤炭15.7万吨。

惠宝煤业委托专业单位对3-1煤顺槽煤柱宽度进行研究论证，在保证回采安全的情况下，顺槽煤柱由20米优化到10米。顺槽煤柱宽度优化后，整个3-1煤层比《初步设计》可多回采煤炭47万吨，在增加经济效益的同时也提高了矿井的回采率。

科技在进步、时代在发展，惠宝煤业充分利用科技的力量，不断向安全、高效的高质量现代化煤矿迈进！

● 惠宝煤业 王东峰

