



四月读书月，从阅读一本好书开始。

从越来越少在社交平台分享日常生活开始；从把朋友圈设置成三天可见开始；从看不懂热搜，对爆红的App、综艺和剧集后知后觉开始；从对当下热议的话题失去表达欲开始；从不想出门，不想说话，周末只想好好睡个懒觉开始……你知道世界很广阔，却陷在三点一线的重复中。这时，文字对于我们的意义是梳理、看见和疗愈。

让我们一起读一本好书，看一个世界。

## 《思考，快与慢》

书名：思考，快与慢  
作者：[美]丹尼尔·卡尼曼

推荐理由：

这本书会改变你的思考方式，让你对工作、世界还有自己的生活的看法都会改变。这本书会让我们知道如何做出更好的选择，以及如何运用不同技巧来避免那些常见的思维失误。

卡尼曼认为，我们的大脑有快与慢两种作决定的方式。常用的无意识的“系统1”依赖情感、记忆和经验迅速作出判断，它见闻广博，使我们能够迅速对眼前的情况作出反应。但系统1也很容易上当，它固守“眼见即为事实”的原则，任由损失厌恶和乐观偏见之类的错觉引导我们作出错误的选择。有意识的“系统2”通过调动注意力来分析和解决问题，并作出决定，它比较慢，不容易出错，但它很懒惰，经常走捷径，直接采纳系统1的直觉型判断结果。



## 《学会提问》

书名：学会提问  
作者：[美]尼尔·布朗

推荐理由：

作为批判性思维领域的一部圣经，《学会提问》被认为是在美国引导批判性思维的“最成功”书之一，在国内受到了李开复、潘石屹、俞敏洪等的大力推荐。

这本书列举了科学研究和日常生活的很多实例，教人们如何理性、逻辑、批判地提出问题，进行思考、判断和解决。

## 做人生逆袭者

——《人生效率手册》读后感

《人生效率手册》我读的很慢，一边学习，一边实践，一边纠偏，一边体悟。这是一本探讨怎样有效度过这一生、且尽量不给自己留遗憾的书，是一本实操性很强的书。我将印象深刻的几点作以分享：

一、为梦想做持之以恒的努力。

为何人与人之间会慢慢拉开距离？几个必要条件，缺一不可。一是有梦想，有目标；二是有追求成功的意愿和决心；三是持之以恒的努力，将行动坚定地执行下去。环顾四周，绝大部分人前两项都具备，或者在每一时刻是有的，大多数人是没有为梦想而持之以恒的努力。

二、发现并修炼自己的硬本领。

硬本领就是当别人跟你竞争的时候，能够令你立于不必不败之地的专业技能，它无关天赋，无关爱好，是完全可以靠后天的学习和勤奋而获得的本领。硬本领，会拉近你于人生目标的距离，慢慢让你迈上人生的加速度跑道。

读到这部分内容，我陷入深深思考之中，我觉得没有硬本领的人，首先应该对自己进行分析诊断，找到自己在某一方面具备优势的人，反而需要小心了，小心所谓的优势迷惑了自己，自以为自己这方面很强，而疏于后天的持续努力，最终遗憾地导致并没有硬本领。所以，拥有某项优势固然幸运，但更应该加强修炼，让优势真正成为自己的硬本领，让任何时候都作为自己人群中突出的闪光点。

三、早起对于有效人生至关重要。

书中许多次强调早起。坚持早起的人，将比别人多活出两倍的精彩。6点之前起床，8点之前的时间，可以是自己的私有时间。这个时候精力充沛，思维清晰，不被打扰，可以深入学习、思考、锻炼、提升硬本领。硬

本领并不是一蹴而就的，是无数个有效时间的学习和训练才能够获得的。著名的“10000小时”定律，也说的专心致志于一件事的提升，是需要时间累计的，而形成习惯之后的早起可以做到专心致志的累计。

四、每天、每周、每月、每年要有计划，要努力执行，要做复盘。

一年365天，其实就是52周，12个月，时间不晃而过，如果没有规划，顺气溜走，那么我们一年到头，我们必然两手空空，一身疲惫。一年又一年，不进则退，我们就是这样一点点被时代抛却的。但如果我们有意识地对自己的时间进行规划，会主动引导自己在时间中获得成长。每一个时间节点都会有收获，有质量，有进步，有意义。每一个计划之后，还要学习反思和复盘，找到经验和教训，进行提高和迭代，这样才能形成一个闭环。

五、学会接受挑战，也会给自己奖赏。

书中提到21天一个周期，每一个21天的周期，都是一次大目标的拆解，都是一次挑战和提升。条件允许的情况下，我们不提倡永远无休无止的刻苦，而应该像皮筋，有弹性，一张一弛方为文武之道。我们不但要克服困难，咬牙坚持到最后，在一个个小小目标达成的时候，也不要忘记给自己奖励，这样生活才没那么苦楚，才有遇到更好的自己，才会有更大的动力。

六、七个人物法，教我们学会借力。

我们可以罗列自己的偶像，或者找到现实中自己希望成为的那些人，找到他们成功的方法、品质、行为特点等，先从学习模仿开始，慢慢再形成自己的风格。同时，一些成熟的工具，我们也可以直接使用，这样可以大大提高我们的效率，减少无谓的浪费。很多时候，人生逆袭，并不是要自己比别人有多强，而是活成想要的自己的模样，而是比过去的自己更加觉醒，更加坚定、更加清晰地朝着自己的梦想迈进！

副总裁 朱玲

力。

春临大地，冰雪消融，河流也挣脱了寒冰的束缚，恢复了往日的生机。那浩浩荡荡的一江春水是一匹华丽的锦缎，上面绣着的是春天的美景。潺潺的河水迈着轻盈的步伐奔向远方，清澈的水面倒映着蓝天白云、绿树红花，还不时有鸟儿飞过。清晨，太阳从东方升起把万道柔光洒向小河，给小河流上了一层金辉。微风拂过，河水泛起层层涟漪，像无数条银鱼在河面上跳跃。河岸上，柳树舒展开了嫩绿的枝条，在春风的吹拂下，就像一个身穿绿纱裙的仙女在河边翩翩起舞，展示着她那婀娜多姿的身材；河边的花丛中，花儿早已张开了灿烂的笑容，争奇斗艳，给春天的小河镶上了一圈彩色的花边儿。这一切的美景都被明镜般的小河揽进了她那柔和博大的胸怀。

春天是一个明艳动人的姑娘，轻轻抚过每一寸土地。我在花开的声音里，在鸟鸣声中，在人们的欢声笑语中倾听春天走来的声音……

漫川关大酒店 张诗云



鸿瑞旅游 张书兴



集团办公室 汪雪

聚合资源  
共享美好



2022年第03期 总第123期 陕新出连内印字第00123号



## 商洛市委副书记、市长王青峰 视察指导商洛皇冠假日酒店项目建设工作



3月16日，商洛市委副书记、市长王青峰一行深入商洛皇冠假日酒店项目现场视察指导工作。

在鸿瑞集团副总裁、商洛怡园置业董事长王玮的安排部署下，商洛怡园置业总经理李想详细介绍了项目的工程概况、施工进度等各方面情况。王青峰市长在视察建设工地并听取工作汇报后，询问了解工程进度及后续施工的安排部署，对项目现场施工管理等工作给予肯定。他强调，要强力推进各项工程建设工作落到实处，尽力加快工程建设进度，全力推进项目进展；近期新冠疫情加重，要做好施工现场及人员的防疫管控，疫情防控措施常态化，努力按照拟订计划实现项目投运。

商洛皇冠假日酒店项目占地32亩，总建筑面积近5万平方，总投资约8亿元。规划有宴会厅、多功能厅、会议室、全日餐厅、健身房、泳池、行政走

廊及近300间各类客房。酒店地处丹江之畔，背倚秦岭龙脉，位于商洛市经政核心，形成行政中心、文化中心、体育中心“三中心环绕”。洲际酒店集团旗下五星级品牌“皇冠假日酒店”的重磅引入，必将成为城市形象的重要展示窗口，“一都四区”建设的重要商务支撑，构建大文旅格局的重要功能补足，为商洛文旅产业高质量发展绘就浓墨重彩的一笔！

此次视察活动，既是商洛市委、市政府对商洛皇冠假日酒店项目各项工作的高度重视和关心，也为商洛怡园置业全力以赴建设美丽幸福商洛提供了发展动力，确保高标准、高质量完成项目建设工作，为商洛市经济社会发展做出新的贡献。

怡园置业 郭琳玲

## 鸿瑞集团总裁周茂勤一行到四咀煤矿调研指导工作

3月25日，鸿瑞集团总裁周茂勤、副总裁刘志林等一行人到四咀煤矿进行调研指导工作，四咀煤矿总经理董继凯，矿长种建斌、各分管矿长、部门负责人陪同。

集团领导一行人首先来到四咀煤矿调度中心，主、副井口及检身房，实地勘察了洗煤厂工地、精煤棚、中煤棚，详细了解了四咀煤矿生产现状、安全生产及井下作业情况，为四咀煤矿安全生产工作提出了许多建设性指导意见。

现场调研结束后，在会议室召开了调研工作会议。会上，周茂勤总裁通报了集团目前发展情况，指出四咀煤矿现正处在试运转最后阶段，矿井要切实做好六个方面工作：一是抓好安全生产，二是高度重视环保工作，三是做好生产接续，四是提升技术力量，五是加强重点工作督导考核，六是经营管理创新。

随后，矿长种建斌、分管安全矿长付海东围绕四咀煤矿生产运行、通风系统完善、瓦斯治理、防火、防治水、防尘等工作开展情况，在“两会”安全生产工作的具



体落实情况和存在问题，及下一步工作计划等方面向做了细致汇报。集团领导听取了工作汇报后，肯定了四咀煤矿在过去一年中的进步与成绩并指出不足。

集团总裁周茂勤就四咀煤矿现状提出了以下意见：在试运行阶段一点要“稳”字当先，聚焦安全环保，筑牢发展根基。始终树牢“生命至上，安全为天”理念，积极践

行绿色环保理念，进一步扣紧压实各级人员安全环保责任，为加快推进矿井联合试运转提供保障。

集团副总裁刘志林提出以“干”字当头，聚焦生产能效，实现经济效益。瞄准联合试运转的目标任务，进一步强化思想动力，细化、量化、具体化各项任务指标，逐级分解到，明确责任领导、工作标准、完成时限，以实干促发展，确保全矿各项工作实现有效突破。

集团人事运营部副部长蒋浩奇提出坚持“安全第一”，坚持“三真”管理，这是煤矿工作开展前提和基础，才能有序开展下一步工作。

最后，四咀煤矿总经理董继凯进行了表态发言，他表示一定要立足本职岗位，带领全矿职工以标杆为榜样，争创一流企业，不遗余人的工作责任。以安全为永恒主题，真正放在心中，抓在手上，为鸿瑞集团的持续发展不懈努力！

四咀煤矿 王婷

## 集团财务管理部召开数字背景下 财务转型与业财融合培训会议

一年之计在于春，在这个春意盎然的季节，工作学习正当时。集团财务管理部根据2022年工作计划安排和理想信念教育活动精神，于3月9日下午，举办了第一期财务培训会，拉开了新一年培训工作的帷幕。

这次培训内容是《数字背景下财务转型与业财融合部门沟通技巧》，由财务管理部马晓丽部长主持讲解，集团总部办公财务人员现场参会，各子公司财务人员通过视频参会，培训用时一个半小时，马部长深入浅出将财务转型和业财融合等内容与日常工作相结合，把抽象的理论知识讲解的通俗易懂。会后全体与会者就

培训内容进行了讨论交流，发表了对财务转型业财融合等内容的认识和理解，本次培训会获得了高度认可和赞扬，取得了预期效果。

此次培训给今年的财务培训工作开了一个好头，今后财务管理部将按照年度工作计划定期组织业务培训，针对大家关心的热点问题围绕服务经营的出发点不断学习，努力提高集团财务队伍整体的工作能力和业务水平，引导大家形成主动学习、热爱学习的良好风气，更好服务于企业的经营发展。

财务管理部 高杰

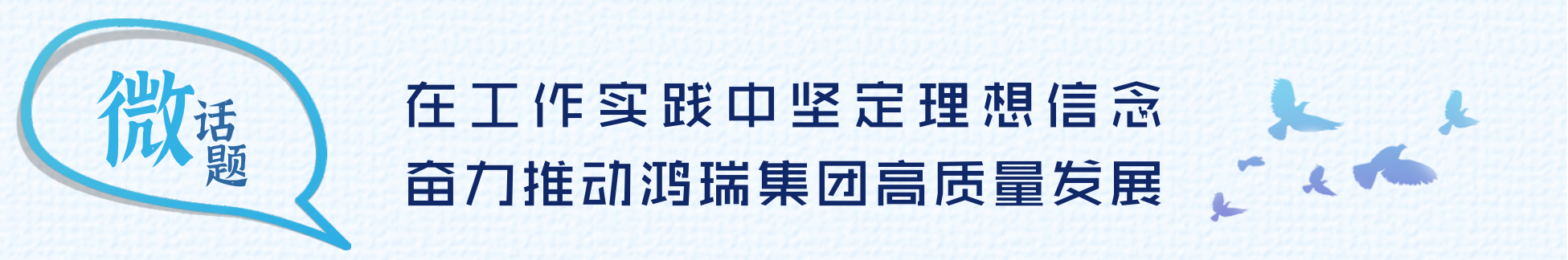
## 漫川关大酒店召开疫情防控工作会议

3月10日，漫川关大酒店召开全体员工疫情防控工作会议，大酒店董事长王世清传达鸿瑞集团疫情防控文件精神，组织学习山阳县和当地政府疫情防控办公室通知要求，并安排部署漫川关大酒店疫情防控整体工作。

会议指出，全体员工要清醒认识当前疫情蔓延形势的严峻复杂性，时刻绷紧疫情防控这根弦，疫情常态化防控要有具体安排，全员要紧起来、动起来，不折不扣的落实各项防控措施。各部门主管负责人要坚持亲自抓、亲自干，每天做好消毒工作，员工上班要测体温，工作时佩戴口

漫川关大酒店 王 域





2月21日，董事长主持召开2022年度鸿瑞集团理想信念教育会，重申理想教育活动的目的：一是统一思想，统一目标，尊重自己，坚持职业道德原则，维护鸿瑞集团利益和形象；二是服从领导安排，强化工作作风，提高办事效率，杜绝一推一动，不推不动现象；三是加强学习，相互帮助，克服困难，做好本职工作，合力推动鸿瑞集团发展。

董事长强调，集团广大员工的一言一行、待人接物、办事的处理方法都代表着鸿瑞集团，要时时刻刻、坚决维护鸿瑞集团的利益和形象。每个员工都需要学习、进步、监督，当问问题说出来，是为了共同成长，携手前进。鸿瑞是一个大集体，是一个团结的队伍，工作中的分歧不是矛盾，是观点的不同。观点的不同需要沟通，需要指出问题，共同成长、共同学习，这就是统一思想。尊重一个人是打心底服这个人，“服人”实际上是“忏悔”，服人一定要从心开始。

用心聆听，董事长的每一句话都入人肺腑，沁入心田，怀着感恩之心，坚定理想信念，牢记思想统一。从现在做起，从我做起，从点滴做起。“千里之行，始于足下，百尺之台，起于垒土”，实现理想是一条漫长曲折坎坷的路，必须从第一步开始，从本职工作做起。无论是多么伟大的理想，实现都要从小事做起，我们每一个人从事的本职工作，也许看上去是不起眼的，但都是实现理想的过程中不可缺少的环节，小事并不因小而没有意义，相反，我们的宏伟事业正是建立在无数平凡小事的基础上的。

作为鸿瑞人，必须时刻保持维护鸿瑞利益和形象，服从领导安排，始终做到自重自省自警自励，不为名利所拖累，不为物欲所诱惑，明明白白做人。把精力投入到工作中，爱岗敬业，尽职尽责，干一行就要爱一行，不管今后在前进的道路上有多少曲折和坎坷，都要发扬鸿瑞人不怕吃苦的精神，永怀感恩之心，做一个心底善良有道德的鸿瑞人。

一年之计在于春，所有的计划、行动、工作都应该在春天规划好。2022年春天我也给自己新的一年工作定下了目标，那就是感恩鸿瑞，用心回报鸿瑞对我的爱。**一是全心全意服务好。**当好承上启下、内外沟通的纽带和桥梁，当好助手，配合领导发挥好办公室的参谋部、政治部、后勤部的职能。**二是虚心认真团结好。**认真真真向领导和同事们学习，互相关心、帮助、支持，团结一致维护好鸿瑞大家庭。**三是用心踏实工作好。**不断加强学习，提高个人本领，提升综合素质，从小事做起，从我做起，与大家一起尽心尽力完成好各项工作，认真做好每一件事情，为鸿瑞的明天贡献最大的力量。

集团办公室 李玉珍

看过许多企业的起起落落，除了机遇和领导的眼光、格局外，企业持续辉煌发展绝对也离不开全体人员的认知和能力。能力可以通过外在的锻炼提高，而认知只有靠内力才能改变。这内力就是思想信念，只有思想统一，信念一致，上下才能拧成一股绳，坚定不移的向着大目标一起奋进。

新入职提交个人工作格言，我快速的发过去八个字“真诚待人，认真做事”，这就是我这么多年的人生信念，简单，但又不简单。因为：真诚必将获得别人的信任和感动，认真必将会把事做到极致，取得最大收益。在这个良性循环过程里个人的学习能力、践行能力、自律能力、奉献精神都会不断的得到升华和提纯。巧的是我从董事长、总裁以及集团高管的一言一行中都感受到这种思想和力量--低调而务实，我还看到了董事长对人间的大爱、对下属的包容，完全感受到榜样的力量。

所以我很感谢有机会进入这样一个集体，以后我会更加坚定的执行好这八个字，不断提升自己的工作能力，做好手里的每一项工作，一步一个脚印的为企业的发展贡献自己最大的能量。

审计监察部 雷晓婷

## 在工作中坚定理想信念 奋力推动鸿瑞集团高质量发展

统一思想，坚定目标,让我们成就更好的自己，努力成为优秀团队中的一员。一边忏悔着严重的拖延症,一边却想着手边的事不如明天再做;一边抱怨成功总是不眷顾自己,一边却在理想目标面前摇摆不定;一边感叹坚定目标是实现理想的根本,一边却遇到困难只想退缩。

今天你是否成功取决于你昨天的态度，今天的态度决定了你明天是否成功。觉得自己已做的到和不做的到，其实只是一念之差。任何没有功劳的苦劳都是徒劳，努力向着目标奋进，成功就会在眼前。

越努力,越幸运。世界上有两种人,一种是强者,一种是弱者,强者给自己找不适,弱者给自己找舒适。很多时候,你的不如意,不是运气不好,不是不够漂亮,不是没有机会,只是因为你还不够努力,只要你坚持不懈，苦劳就会变成功劳。越努力,越幸运,是最朴素的道理。今天,你努力了吗?

怡园置业 费倩文

作为一名员工，在公司必须服从领导工作安排。其他人都很羡慕企业的管理者，因为他们薪资高，权力大。可是只有真正当企业管理者的人才知道，想要管理好自己的员工究竟有多少的艰难和困难。

随着现代社会的发展，很多年轻人在工作中对领导安排的工作及任务都是抵触心理，与其抱怨不如把更多的时间用在努力工作、积极主动上面。

企业发展是需要每一个人的付出与合作。无数的个人精神，凝聚成团队精神，一个人的能力毕竟是有限的，当工作超出个人能力范围时，就需要团队协作。一个优秀的团队，如果人心不齐，就是一盘散沙；一个团队如果没有共同价值观，就不会统一思想，统一目标。

工作中提高办事效率也是很有必要的。办事效率高也是个人能力的一种表现，也就是一个人的执行力怎么样。提高办事效率，就必须强化时间观念和效率意识。弘扬“立即就办，马上行动”的工作观念，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每一项工作都要立足于一个“早”字，落实一个“快”字。抓紧时机、加快节奏、做任何事都要有时间观念，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

执行力取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。执行过程中责任心也很重要，执行的结果取决于责任心的强弱。因此提高执行力，就必须要有责任意识 and 进取精神，克服困难、坚定信念。

每个人的岗位不同，分工不同。但只要愿意学习，兢兢业业就能干出一番事业。从小事做起，从身边的点滴做起，干一件成一件，及小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的好习惯。

鸿瑞旅游 余月花

作为一个基层员工，立足本职、脚踏实地，要学会乐于吃苦、甘于奉献、相互理解、齐心协力、胸怀全局。在日常工作中要放平心态，扎扎实实学习业务知识。在鸿瑞这么好的平台上，应该不断完善自己的能力，为公司的发展贡献自己的力量。

没有远大的人生理想就没有前进的风向标，也就如同失去了动力的船任凭风浪的侵蚀、原地打转，我要树立远大的人生理想。在日常工作生活中一点一滴的体会并逐步完善。将我个人的理想与鸿瑞这个大家庭的梦想结合起来，在实现鸿瑞这个大家庭的理想和信念中实现个人的梦想。

总之，今后我将以积极的心态面对工作和生活。脚踏实地，勤奋工作，以德修身，以善度行，不忘初心。努力提升自己的业务能力和职业道德，丰富自己的学识，不断创新，为企业的美好明天做出贡献。

轩轶投资 冯娟

作为鸿瑞集团的一名员工，一定要在集团的领导下，在公司领导的带领下，实实在在做人，踏踏实实做事。

不管你从事何种工作，在什么岗位，踏踏实实做事是最基本的要求，也是我们最基本的职业道德。我们团队里需要多一些实干的人，少一些耍嘴皮子的人，多务实，少务虚。特别是在我们民营企业，更需要实实在在做事的人，成绩是做出来的。企业不养闲人，只有你为企业付出了，企业才会给你回报。只有我们每个人都能坚守自己的工作岗位，与团队团结协作，认真真真的完成各自的工作，我们团队的目标任务才能顺利完成，我们的企业才能不断发展壮大。

通过理想信念教育活动，我们一定要坚定信念，树立正确价值观，明确目标，端正态度，爱岗敬业，踏踏实实做事，做一名合格的鸿瑞员工。

瑞元小贷公司 杨清波

自2019年提出理想信念主题活动以来，迄今已历经近4年时光，真切地感受到活动后每个人对工作、生活的改变和促进。特别是每次座谈会是我个人热衷的环节，因为大家都能一吐心中积压的不悦和存在的问题，真实的面对彼此。领导的点评更加清晰的认识到自己的不足、肯定身上的优点，在今后的工作中不断改进和提高。

此外，站在活动本身来说，通过这类活动的开展，大家都有了统一的事情要做，更好的凝聚人心，增强团队间的沟通与交流，打造一只优秀的团队。

今后，我们会持续学习理想信念教育，形成公司的企业文化，更好的运用到工作的每个细节中去。

富新矿业 王守丽

## 聚合资源 共享美好



2022年第03期 总第123期 陕新出连内印字第00123号

### 理想信念教育活动心得体会

我于2019年加入鸿瑞大家庭至今，在鸿瑞达先后从事风控、投后工作。几年来，在集团的领导和鸿瑞达同事的热情支持下，与鸿瑞达各位同事一道尽心尽力地完成了各项工作任务。我深知，在工作中需要现有明确的思想认知及一定的专业技能，才能更好地完成集团、公司的各项工作任务。尤其在学习了集团的理想信念教育专项会议后，更认识到了思想认识的重要性，现将近年的思想工作情况进行总结：

#### 一、自觉加强理论修养，不断提高思想素质

作为鸿瑞集团大家庭的一员，应坚持把理想信念学习摆在首位，端正学习态度，明确学习目标，增强学习的自觉性，认真学习了解集团的整体战略，各项思想方针。

要不断增强事业心和责任感，做到爱岗敬业，端正工作态度，力求严谨细致，多工作做到不虚报、不浮夸，求真务实。

### 理想信念指引方向

2月21日，鸿瑞集团召开理想信念教育专题会议，对理想信念教育又做深入解读，可见董事长及集团管理层重视程度，身为员工不能懈怠，更要认真领会。

每每工作之余，就在心里琢磨，第一次拿出笔把理想信念教育内容，认认真真的细读了一遍，一共104个字。虽然短短百十字，却意味深长；没有华丽的语言，却内容丰富；没有惊人的气势，却指引了方向。

身为一线员工，通过理想信念教育，我们学到了什么？我们悟到了什么？我们该怎么去做？理想信念教育不是简单的一个口号，更不是说你会背就

### 莫当『我不会』员工

#### 一、强化教育培训，解决员工干事“真不会”。

一些员工受年龄、学历、知识结构等限制，少数工作开展起来确实存在困难，但大部分工作对于每一名员工而言，只要肯学肯干，都能够将工作内容熟练掌握。因此，各部门要进一步强化部门员工教育培训工作，切实解决“真不会”员工的本领荒。

### 忠诚成就人生

有一种品德，不论在何时何地，她都会受到人们的赞美。

有一种品德，如果你持有她，人格就会得到升华，如果你不慎丢失了她，那么你就可能一文不值。

有一种品德，她不仅是我们立身的基础，而且也是任何一个组织战斗力的保证。

这种品德，叫做“忠诚”。

古人云：“人无忠信，不可立于世”，又云：“不信不立，不诚不行”。可见自古至今“忠诚”一直被人们视为美德，直到今天依然年轻，依然为我们的社会所珍视。

有一篇报道讲述了“德国制造”的秘诀：德国工业品之所以在国际上成为“精良”的代名词，来源于日耳曼民族严谨、忠诚的工作作风。一个企业的发展 and 兴衰，靠的是每一位员工高度的执行力和忠诚度。正如近期集团组织召开的理想信念教育会的宗旨，其核心就是让我们树立正确的职业道德观

不断坚持理论联系实际，注重学以致用，坚持职业道德原则，维护鸿瑞集团利益和形象。服从领导安排，强化工作作风，提高办事效率。思考问题从集团的战略方针，公司的业务目标出发，实际工作中踏踏实实完成岗位工作，做好工作的每一个环节，在思想上认识上与集团方针高度一致，在工作中踏实完成自己的岗位工作，遵守职业道德，那么鸿瑞集团将会不断发展壮大，员工也必将是幸福满足的员工。

#### 二、勤奋学习专业知识，努力提高业务水平

鸿瑞达股权投资业务涉及行业面广，对工作的综合要求高。为了更好地适应工作需要，我始终注重加强业务学习，拓宽知识领域，提高业务素质。在工作中，我积极向领导和周围的同事学习，取人之长、补己之短。

一是努力学习行业知识，做到对我们投资重点关注行业的了解，争取在工作中不断成长为行业专家；二是学习专业技能知识，加强财务水平的提升，法律知识的完善，以使自己在项目研判中能快

能做的很好。

首先要从思想认识到，公司的前途关系到我们每一个员工，要统一的思想，我们的目标就是把鸿瑞做大做强，在这个前提下，具体到每一个人每一个岗位，明白的使自己使命。其次是说的再多没有执行力，再好的愿望也都无法实现，拿到任务就开干，遇到问题就解决问题，兵来将挡水来土掩，做行动的巨人，不做言语上的矮子，行动是最好的实践，是经验的积累，是学习的老师，是财富的积累，更是企业前进的动力。再次要端正工作态度，态度大于一切，好的态度是工作的法则，更是成就自己的源泉。最后要有感恩的心态，心怀感恩，才能亲友和睦；心怀感恩，才能不抱怨；心怀感恩，才能为公司发展添砖加瓦。

天兰山从2011年到2021年，已经整整对外开放

对于教育培训内容，要因因人而异，靶向“治疔”，对管理层人员重点开展管理工作培训，让他们更加深入和熟练地掌握好自身所涉及到的每一项业务工作，更好地完成本职工作；对一线员工，要组织开展工作能力提升培训，让他们学习具体操作技术，以更加熟练的技能完成一线工作。

对于教育培训方式，除了传统的会议室讲授外，也要善用其他丰富的教学形式，让受训员工到一线工作现场，亲自去动脑、动手，进一步提升他们的综合能力和管理水平，让“真不会”永远成为过去式。

#### 二、严肃纪律规矩，破除推诿扯皮“不愿会”。

为什么在员工中会有“不愿会”这种情况发生？究其原因，一方面是个别员工自身的不担当、不作为，另一方面也源于管理者“睁一只眼闭一只眼”的放任不管。要想破除这种因“不愿会”而造成的遇事“我不会”现象，持之以恒抓实作风建设至关重要。

各部门要坚持树立干事创业的正导向，将那些敢干肯干能干的优秀干部选拔任用到重要岗位，对

念，严谨的对待工作，忠诚的对待企业，在自己平凡的岗位上兢兢业业，踏实干出成绩，才能保证所在集体的向上兴旺。

首先作为一个普通的鸿瑞人，没有鸿瑞持续发展的良好形势，就没有我们进步提高的优良平台。为此，作为鸿瑞一名员工，都应该立足本职，爱岗敬业，尽最大限度地为鸿瑞多做一点贡献。只有大家同舟共济，共同奋斗，企业才会欣欣向荣。反之，若为了一己私利、一己之便，消极怠工，玩忽职守，就会给鸿瑞带来损害，严重的会造成各种事故，带来不可估量的损失。因此，我们要保证自己的一颗忠诚之心，就要培养这种“慎独”的境界，进而形成习惯，养成一种自觉的行动。

那么怎样才算对公司忠诚呢？最简单的表现就是，在工作中有人监督和无人监督都是一个样，都要尽心尽力地干好本职工作，不存在推诿扯皮、应付差事等不良现象。对那种“漠不关心企业大局、本职工作得过且过”的行为，我们都应该鄙视和制止。

其次，对于恒通这样一个投资公司来说，当前市场竞争异常激烈，如何努力的提高收益抵御风险、如何开源节流是长期的话题，也是非常艰巨复

速精确发现项目的风险、价值，为决策提供客观的依据；三是加强与项目方沟通的能力，风控尽调工作、投后管理工作都需要对项目方进行全面完善了解，加强自己从各类交流中能完整真实的搜集项目的信息；四是增强开拓创新能力，股权投资始终接触的是行业的最前沿，新的技术、新的理念、新的商业模式等，都需要自己能够想到前面，才能完善准确的了解。

#### 三、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

我深知，检查一个人工作好坏的关键是看能否出色地完成各项工作任务。在鸿瑞达的几年中，我时刻以此作为自己的工作目标，团结公司的各位同事一心一意踏实工作，取得了一定的成效。风控工作的扎实开展，紧紧围绕着项目重心，遵守职业道德，每个项目尽调都踏实完整地地完成，为项目决策提供风险意见。

鸿瑞达投资 杨晓宇

运营了十年，2021年7月23日，一场洪水摧毁了它的容颜，正当我们陷入悲痛绝望之时，董事长依然决定投资天兰山，回报家乡，是天兰山的幸运、更是当地百姓的福音。现在天兰山面临着二次开发，万事开头难，事情多、任务大，头绪难理，好在理想信念教育为我们指明了方向，一切工作转向天兰山重建工作，有策的献策，有力的出力、各尽其才，合力推动天兰山各项工作的开展。

理想信念教育是我们思想的灯塔、行动的巨人、态度的修正。相信在理想信念教育的指引下，必将展现出不一样的天兰山，为鸿瑞集团增加一道靓丽的光环。

鸿瑞旅游 张书兴

于那些想着“做一天和尚撞一天钟”的员工，要向他们坚决说“不”，对不担当不作为之人，及时开展提醒教育，拒不纠正的，按规定予以纪律处分。

一个单位作风正不正，员工战斗力强不强也十分重要。作为管理人员，必须敢于亮剑、敢于碰硬，旗帜鲜明地制止消极懈怠等不良行为，用奖勤罚懒的有效措施让那些“不愿会”的员工、“不敢不会”，万不可“欺软怕硬”，谁是“老好人”就把重活累活都交给他，谁是“老油条”就对他不管不问，这样只会让整个公司作风更加涣散，生态持续恶化。

公司每个员工“干”字当头，全力以赴为公司奉献自己的每一份力，为公司发展出力，才是一名员工应有的工作常态，千万莫当“我不会”员工，遇事总把“我不会”放在嘴边。不会可以自学，不会可以请人教，主动提升自我，才不会成为“我不会”员工，也能够让自己在遇事时自信地说一句“我能行”。

轩轶酒业 贺安宇

杂的问题。只有在领导的带领下，依靠全体恒通员工长期不懈的努力和砥砺担当的态度，才能迎难而上，长足发展。

所以我们更要忠于职守、恪守各项法律规章制度，以严谨负责的态度投入到投资工作当中，时时刻刻准备着，扎扎实实做好领导交办的工作，确保零差错零事故。如果把公司比作一条航船，那么我们都是船员，双手就是划动大船的浆，只有我们每个人都伸出双手划浆，确保方向一致，我们的航船才能劈波斩浪，勇往直前。

最后，我们在复杂多变的金融市场中更要加强对自身的约束，怀着一颗对公司感恩的心，平日多加反思自己言行举止是否得体，努力提高自己的思想素质和业务素质，秉承集团“厚德鸿善，思源瑞进”的核心价值观，以饱满的热情和不断的努力，不断地超越自我。新的机遇，等待我们用智慧去把握新的篇章，等待我们用汗水去谱写！以昂扬杨气、蓬勃朝气，扎实工作，开拓创新，以永不褪色的精神战斗不息！

鸿瑞恒通 王玥